

いの町障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

1 計画作成機関（任命権者）

いの町（いの町長）及びいの町教育委員会（いの町教育長）

2 評価年度

令和7年度

3 目標に対する達成度

（1）採用に関する目標（実績値は令和7年6月1日時点）

機関	目標	目標値	実績値 (地方特例) ※
いの町 いの町教育委員会	各年6月1日時点の実雇用率が 法定雇用率を上回る	2.8%	実雇用率 1.63%

※いの町では、障害者の雇用の促進等に関する法律第42条の規定による特例認定を受けているため、教育委員会に勤務する職員を合算しています。

（2）定着に関する目標

機関	目標	備考
いの町 いの町教育委員会	職場での合理的配慮が十分でない ことによる離職者を生じさせない	毎年の任免状況通報に より把握・進捗管理。

（3）ワーク・エンゲージメントに関する目標

機関	目標	目標値
いの町 いの町教育委員会	計画初年度の基準を上回る	計画初年度の基準を上回る

4 取組内容の実施状況

(1) 障害者の活躍を推進する体制整備

- ・障害者雇用推進者、人事担当部署の責任者等を構成員とする「障害者雇用推進チーム」を設置した。

(2) 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- ・令和4年度に実施した定型作業の洗い出しの結果等を踏まえ、障害者の活躍の基本となる職務の選定を行った。

(3) 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

- ・障害のある常勤職員については、本人の適性を考慮した配置を行い、職務に従事させている。
- ・新たに障害のある職員7名（正職員1名、会計年度任用職員6名）の採用を行った。※採用により、令和8年4月1日時点の実雇用率は2.93%を見込んでいる。
- ・障害のある会計年度任用職員の採用を行い、本人の適性を考慮した業務量、業務時間により職務に従事させている。