

いの町障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

1 計画作成機関（任命権者）

いの町（いの町長）及びいの町教育委員会（いの町教育長）

2 評価年度

令和5年度

3 目標に対する達成度

（1）採用に関する目標（実績値は令和5年6月1日時点）

機関	目標	目標値	実績値 (地方特例) ※
いの町 いの町教育委員会	各年6月1日時点の実雇用率が 法定雇用率を上回る	2.6%	実雇用率 2.67%

※いの町では、障害者の雇用の促進等に関する法律第42条の規定による特例認定を受けているため、教育委員会に勤務する職員を合算しています。

（2）定着に関する目標

機関	目標	備考
いの町 いの町教育委員会	職場での合理的配慮が十分でない ことによる離職者を生じさせない	毎年の任免状況通 報により把握・進捗 管理。

（3）ワーク・エンゲージメントに関する目標

機関	目標	目標値
いの町 いの町教育委員会	計画初年度の基準を上回る	計画初年度の基準を上回る

4 取組内容の実施状況

(1) 障害者の活躍を推進する体制整備

- ・障害者雇用推進者、人事担当部署の責任者等を構成員とする「障害者雇用推進チーム」を設置した。

(2) 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- ・令和4年度に実施した定型作業の洗い出しの結果を受け、新たに町立図書館で会計年度任用職員1名を雇用した。

(3) 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

- ・障害のある常勤職員については、本人の適性を考慮した配置を行い、職務に従事させている。令和6年4月の人事異動にあたり、執務スペースや専用駐車場の確保を行う等、合理的配慮に努めた。
- ・新たに障害のある常勤職員1名の採用を行った。(令和6年4月採用)
- ・障害のある会計年度任用職員の採用を行い、本人の適性を考慮した業務量、業務時間により職務に従事させている。