

## 令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：いの町長、いの町議会議長、いの町教育委員会、  
いの町選挙管理委員会委員長、いの町農業委員会会長、いの町水道事業者

### I 令和7年度 職員の男女の給与の額の差異（対象期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日）

\* 「男女の給与の差異」は、各区分の男女別の給与の総額を元に算出している。

#### 1. 全職員に係る情報

| 所属区分 | 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------|-------------------|---------------------------------|
| 病院以外 | 任期の定めのない常勤職員      | 93.6%                           |
|      | 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 78.4%                           |
|      | 全職員               | 64.8%                           |
| 病院   | 任期の定めのない常勤職員      | 93.5%                           |
|      | 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 100.2%                          |
|      | 全職員               | 127.1%                          |

#### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

##### (1) 役職段階別

| 所属区分 | 役職段階      | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------|-----------|---------------------------------|
| 病院以外 | 本庁課長相当職   | 96.6%                           |
|      | 本庁課長補佐相当職 | 95.7%                           |
|      | 本庁係長相当職   | 96.3%                           |
| 病院   | 本庁課長相当職   | 94.0%                           |
|      | 本庁課長補佐相当職 | —                               |
|      | 本庁係長相当職   | 135.7%                          |

##### (2) 勤続年数別

| 所属区分 | 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------|--------|---------------------------------|
| 病院以外 | 36年以上  | 96.8%                           |
|      | 31～35年 | 94.4%                           |
|      | 26～30年 | 86.8%                           |
|      | 21～25年 | 78.0%                           |
|      | 16～20年 | 94.1%                           |
|      | 11～15年 | 97.7%                           |
|      | 6～10年  | 103.8%                          |
|      | 1～5年   | 95.1%                           |

| 所属区分 | 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------|--------|---------------------------------|
| 病院   | 36年以上  | —                               |
|      | 31～35年 | 90.5%                           |
|      | 26～30年 | 106.9%                          |
|      | 21～25年 | 95.4%                           |
|      | 16～20年 | 106.9%                          |
|      | 11～15年 | 94.1%                           |
|      | 6～10年  | 91.0%                           |
|      | 1～5年   | 93.4%                           |

病院の36年以上の差異がーの理由は、男性職員が不在のためである。

#### 【説明欄】

病院以外の職場において、全職員の給与の差異は64.8%となっている。女性の給与割合が低い要因の一つとして、短時間勤務の会計年度任用職員の割合が高いことが影響している。

役職段階別に見ると、病院以外の職場では男女間の給与差は比較的小さいものの、病院においては係長相当職で135.7%と差が大きくなる傾向がある。これは、職種による給与の差が主な要因と考えられる。

また、勤続年数別に見ると、病院以外は中堅層である「21～25年」(78.0%)で最も格差が広がり、次いで「26～30年」(86.8%)でも男女の給与の差が大きい。これは、女性の管理職の割合が低いことが要因として挙げられる。

病院は、「16～20年」と「26～30年」において106.9%と女性が上回っているが、職種による給与の差が主な要因と考えられる。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

## II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（対象：令和7年度）

| 所属区分 | 全体 | 女性 | 割合     |
|------|----|----|--------|
| 病院以外 | 24 | 4  | 17.39% |
| 病院   | 6  | 3  | 50.00% |
| 計    | 29 | 7  | 24.13% |

#### 【説明欄】

病院では、女性管理職の割合が半数をしめているが、病院以外の職場では男性の割合を大きく下回っている。女性管理職の積極的な登用及び人材育成が必要である。

### Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（対象：令和７年度）

| 所属区分 | 役職        | 全体 | 女性 | 割合      |
|------|-----------|----|----|---------|
| 病院以外 | 課長級（６級）   | ２３ | ３  | １７．３９％  |
|      | 課長補佐級（５級） | ４１ | ２１ | ５１．３５％  |
|      | 係長級（４級）   | ４５ | ２４ | ５３．３３％  |
| 病院   | 課長級（６級）   | １  | ０  | ０．００％   |
|      | 課長補佐級（５級） | １  | １  | １００．００％ |
|      | 係長級（４級）   | １  | ０  | ０．００％   |

\* 行政職給料表の適用を受ける職員

\* 再任用職員を除く

#### 【説明欄】

行政職給料表の適用を受ける職員の中では、課長級に占める男性の割合は高いが、課長補佐級及び係長級の約半数が女性である。

### Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（対象：令和７年度）

#### １．男女別の育児休業取得率

| 所属<br>区分 | 採用区分         | 職種区分       | 男性  |          |          |        |
|----------|--------------|------------|-----|----------|----------|--------|
|          |              |            | 対象者 | 取得者      | 割合       | 平均取得日数 |
| 病院<br>以外 | 正職員          | 保育士        | －   | －        | －        | －      |
|          |              | 調理員        | －   | －        | －        | －      |
|          |              | 介護職        | －   | －        | －        | －      |
|          |              | 施設・診療所の医療職 | －   | －        | －        | －      |
|          |              | その他        | 6   | 6        | 100. 00% | 1. 8月  |
|          | 会計年度<br>任用職員 | 保育士        | －   | －        | －        | －      |
|          |              | 調理員        | －   | －        | －        | －      |
|          |              | 介護職        | －   | －        | －        | －      |
|          |              | 施設・診療所の医療職 | －   | －        | －        | －      |
|          |              | その他        | －   | －        | －        | －      |
| 病院       | 正職員          | 医療職        | 1   | 1        | 100. 00% | 1月     |
|          |              | 介護職        | －   | －        | －        | －      |
|          |              | その他        | －   | －        | －        | －      |
|          | 会計年度<br>任用職員 | 医療職        | －   | －        | －        | －      |
|          |              | 介護職        | －   | －        | －        | －      |
|          |              | その他        | －   | －        | －        | －      |
| 計        |              | 7          | 7   | 100. 00% | －        |        |

| 所属<br>区分  | 採用区分         | 職種区分       | 女性  |          |          |        |
|-----------|--------------|------------|-----|----------|----------|--------|
|           |              |            | 対象者 | 取得者      | 割合       | 平均取得日数 |
| 病 院<br>以外 | 正職員          | 保育士        | 9   | 9        | 100. 00% | 1年11月  |
|           |              | 調理員        | －   | －        | －        | －      |
|           |              | 介護職        | －   | －        | －        | －      |
|           |              | 施設・診療所の医療職 | －   | －        | －        | －      |
|           |              | その他        | 15  | 15       | 100. 00% | 1年4月   |
|           | 会計年度<br>任用職員 | 保育士        | －   | －        | －        | －      |
|           |              | 調理員        | －   | －        | －        | －      |
|           |              | 介護職        | －   | －        | －        | －      |
|           |              | 施設・診療所の医療職 | －   | －        | －        | －      |
|           |              | その他        | －   | －        | －        | －      |
| 病院        | 正職員          | 医療職        | 9   | 9        | 100. 00% | 1年1月   |
|           |              | 介護職        | 4   | 4        | 100. 00% | 1年6月   |
|           |              | その他        | 1   | 1        | 100. 00% | 1年4月   |
|           | 会計年度<br>任用職員 | 医療職        | －   | －        | －        | －      |
|           |              | 介護職        | －   | －        | －        | －      |
|           |              | その他        | －   | －        | －        | －      |
| 計         |              | 38         | 38  | 100. 00% | －        |        |

## 2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

| 所属区分 | 取得期間       | 正職員     |        | 会計年度任用職員 |    |
|------|------------|---------|--------|----------|----|
|      |            | 男性      | 女性     | 男性       | 女性 |
| 病院以外 | 1週間未満      | —       | —      | —        | —  |
|      | 1週間以上2週間未満 | —       | —      | —        | —  |
|      | 2週間以上1月以下  | 50.00%  | —      | —        | —  |
|      | 1月超3月以下    | 33.33%  | —      | —        | —  |
|      | 3月超6月以下    | 16.67%  | —      | —        | —  |
|      | 6月超9月以下    | —       | 8.33%  | —        | —  |
|      | 9月超12月以下   | —       | 29.17% | —        | —  |
|      | 12月超24月以下  | —       | 33.33% | —        | —  |
|      | 24月超       | —       | 29.17% | —        | —  |
| 病院   | 1週間未満      | —       | —      | —        | —  |
|      | 1週間以上2週間未満 | —       | —      | —        | —  |
|      | 2週間以上1月以下  | 100.00% | —      | —        | —  |
|      | 1月超3月以下    | —       | —      | —        | —  |
|      | 3月超6月以下    | —       | —      | —        | —  |
|      | 6月超9月以下    | —       | 21.43% | —        | —  |
|      | 9月超12月以下   | —       | —      | —        | —  |
|      |            |         |        |          |    |
|      |            |         |        |          |    |
|      | 12月超24月以下  | —       | 57.14% | —        | —  |
|      | 24月超       | —       | 21.43% | —        | —  |

### 【説明欄】

男性及び女性の育休取得率は、正職員・会計年度任用職員ともに昨年度に引き続き100%であった。

育児休業の取得期間の分布状況は、女性は約半数以上が1年以上の育児休暇を取得できており、1年以上の育児休業の取得が定着してきていると考えている。

男性は「2週間以上1か月以下」が最も多く、依然として長期間休業することのハードルの高さがうかがえる。

## V. 職員の勤務時間の状況（対象：令和7年度）

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

| 所属区分 | 採用区分     | 4月   | 5月    | 6月   | 7月    | 8月    | 9月   |
|------|----------|------|-------|------|-------|-------|------|
| 病院以外 | 正職員      | 6.06 | 12.25 | 6.00 | 15.36 | 3.31  | 4.37 |
|      | 会計年度任用職員 | 0.54 | 0.74  | 0.72 | 0.94  | 0.71  | 0.68 |
| 病院   | 正職員      | 5.66 | 4.26  | 5.15 | 6.75  | 4.87  | 4.65 |
|      | 会計年度任用職員 | 0.78 | 0.67  | 0.55 | 0.92  | 0.85  | 0.68 |
| 所属区分 | 採用区分     | 10月  | 11月   | 12月  | 1月    | 2月    | 3月   |
| 病院以外 | 正職員      | 4.70 | 5.07  | 4.20 | 5.85  | 12.72 | 6.57 |
|      | 会計年度任用職員 | 1.07 | 0.83  | 0.78 | 0.86  | 0.61  | 1.12 |
| 病院   | 正職員      | 4.59 | 4.50  | 5.20 | 5.49  | 5.57  | 5.82 |
|      | 会計年度任用職員 | 0.44 | 0.57  | 0.40 | 0.62  | 0.78  | 0.53 |

### 【説明欄】

毎月時間外勤務は発生しているが、過剰な超過勤務状態とは言えない。