

5 特別職の報酬等の状況(平成18年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	町 助 入 収 入	長 780,000円	
		役 650,000円	
		役 610,000円	
報 酬	議 副 議 員	長 305,000円	
		長 237,000円	
		員 214,000円	
期末手当	町長・助役・収入役	(平成17年度支給割合)	3.00月分
	議長・副議長・議員	(平成17年度支給割合)	3.00月分
退職手当	町 助 入 収 入	(算定方式)	
		長 給料月額×5×在職年数	(支給時期) 任期毎
		役 給料月額×3×在職年数	任期毎
		給料月額×2.7×在職年数	任期毎

6 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在 単位:人)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成17年	平成18年		
一般行政部門	議 会	2	2		
	総 務	59	51	△8	業務の見直し
	税 務	14	15	1	業務増
	民 生	65	65		
	衛 生	27	24	△3	在宅介護支援センター等へ
	農林水産	24	23	△1	業務の見直し
	商 工	4	4		
	土 木	26	24	△2	業務の見直し
	小 計	221	208	△13	
特別行政部門	教 育	52	52		
	小 計	52	52		
公 営 企 業 等 部	病 院	127	124	△3	欠員不補充等
	水 道	5	5		
	下 水 道	4	4		
	そ の 他	120	123	3	地域包括支援センター設置等
	小 計	256	256		
合 計		529	516	△13	

(2)年齢別職員構成の状況

(平成18年4月1日現在)

区 分	職 員 数
23歳未満	13人
24歳～27歳	36人
28歳～31歳	62人
32歳～35歳	68人
36歳～39歳	44人
40歳～43歳	44人
44歳～47歳	60人
48歳～51歳	77人
52歳～55歳	63人
56歳～以上	49人
計	516人

(3)定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

合併協議により、合併後10年間で36名削減の方針が出されており、この方針に沿って定員の適正化を進めます。

定員適正化計画(再任用職員を除く)

(単位:人)

年 度	職員数(各年4月1日現在)			採 用	退 職	採用-退職
	仁淀病院以外	仁 淀 病 院	計			
平成17年度	351	178	529	8	12	△4
平成18年度	344	178	522	5	2	3
平成19年度	344	178	522	2	5	△3
平成20年度	341	178	519	2	6	△4
平成21年度	337	178	515	2	14	△12
平成22年度	326	178	504	3	13	△10
平成23年度	322	178	500	9	10	△1
平成24年度	321	178	499	9	12	△3
平成25年度	318	178	496	9	10	△1
平成26年度	317	178	495	9	12	△3
平成27年度	315	178	493	10		
合 計	△36		△36	60	96	

定員適正化計画の進捗状況

(単位:人)

年 度	職員数(各年4月1日現在)			採 用	退 職	採用-退職
	仁淀病院以外	仁 淀 病 院	計			
平成17年度	351	178	529	9	18	△9
平成18年度	340	176	516			