

## 5 特別職の報酬などの状況 (平成26年4月1日現在)

区分	給料月額など		
給料	(参考)類似団体における最高/最低額 (平成24年4月1日現在)		
	町長	780,000円	904,000円/383,500円
報酬	副町長	650,000円	750,000円/311,500円
	議長	305,000円	499,000円/227,000円
	副議長	237,000円 214,000円	430,000円/182,000円 400,000円/157,000円
期末手当	町長	(平成25年度支給割合) 2.55月分	
	副町長	(平成25年度支給割合) 2.55月分	
退職手当	町長	(算定方式) 給料月額×5×在職年数	(1期の手当額) 15,600千円
	副町長	給料月額×3×在職年数	7,800千円

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)(単位:人)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成25年	平成26年		
普通会計部門	議会	1	2	1	欠員補充
	総務	47	49	2	職員派遣
	税務	13	13		
	民生	59	62	3	業務増
	衛生	24	23	△1	事務の統廃合縮小
	農水	19	18	△1	事務の統廃合縮小
	商工	6	6		
	土木	26	26		
	計	195	199	4	
	教育部門	52	50	△2	事務の統廃合縮小
小計	247	249	2		
公営企業会計部門	病院	111	113	2	欠員補充
	水道	5	6	1	業務増
	下水道	4	3	△1	事務の統廃合縮小
	その他	100	99	△1	事務の統廃合縮小
	小計	220	221	1	
合計	467 [581]	470 [581]	3		

(注) 1. 職員数は、一般職に属する職員数です。  
2. [ ]内は、条例定数の合計です。

### (2) 年齢別職員構成の状況

(平成25年4月1日現在)

区分	職員数
23歳以下	17人
24歳~27歳	28人
28歳~31歳	29人
32歳~35歳	45人
36歳~39歳	66人
40歳~43歳	73人
44歳~47歳	47人
48歳~51歳	43人
52歳~55歳	58人
56歳~59歳	60人
60歳以上	4人
計	470人



### (3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

#### ①平成17年4月1日~平成26年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成26年4月1日職員数	純減数	純減率
529人	470人	59人	11.2%
351人(仁淀病院以外)	311人	40人	11.4%
178人(仁淀病院)	159人	19人	10.7%

(参考)いの町行財政集中改革プランにおける定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月1日	平成27年4月1日	仁淀病院以外で△36人・△10.3%

#### ②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

部門	区分	17年	18年	19年	20年	21年	22年	23年	24年	25年	26年	17年~26年計	(参考)数値目標
		計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目		
仁淀病院以外	職員数	351	340	339	346	341	334	325	317	310	311	△40人(111.1%)	△36人
	増減		△11	△1	7	△5	△7	△9	△8	△7	1		
仁淀病院	職員数	178	176	176	157	155	156	152	159	157	159	△19人(90.5%)	△21人
	増減		△2	0	△19	△2	1	△4	7	△2	2		
計	職員数	529	516	515	503	496	490	477	476	467	470	△59人(103.5%)	△57人
	増減		△13	△1	△12	△7	△6	△13	1	△9	3		

(注) 1. 計画期間は、17年~27年です。 2. ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率です。  
3. 増減は、各年の欄にあつては対前年度比の職員増減数を、計の欄にあつては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計です。