

5 特別職の報酬等の状況(平成21年4月1日現在)

区 分			給 料 月 額 等		
給 料	町 副 町 長	長 長	780,000円	(参考) 類似団体における最高/最低額 (平成20年4月1日現在)	
			650,000円	915,000円/340,000円 750,000円/277,000円	
報 酬	議 副 議	長 長 員	305,000円	499,000円/227,000円	
			237,000円	430,000円/182,000円	
			214,000円	400,000円/157,000円	
期末手当	町 副 町 長	長 長	(平成20年度支給割合) 3.00月分		
			(平成20年度支給割合) 3.00月分		
退職手当	町 副 町 長	長 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
			給料月額×5×在職年数	15,600千円	任期毎
			給料月額×3×在職年数	7,800千円	任期毎

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)務めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在 単位:人)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成20年	平成21年		
普 通 会 計 部 門	議 会	2	2		
	総 務	53	50	△3	業務の統廃合縮小
	税 務	14	14		
	民 生	59	57	△2	事務の統廃合縮小
	衛 生	24	24		
	農 林 水 産	22	22		
	商 工	3	3		
	土 木	26	26		
	計	203	198	△5	
	教 育 部 門	61	62	1	業務増
小 計	264	260	△4		
公 営 企 業 等 会 計 部 門	病 院	114	112	△2	欠員不補充
	水 道	5	5		
	下 水 道	4	4		
	そ の 他	116	115	△1	事務の統廃合縮小
小 計	239	236	△3		
合 計	503 [581]	496 [581]	△7		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況

(平成21年4月1日現在)

区 分	職 員 数
23歳以下	10人
24歳~27歳	17人
28歳~31歳	43人
32歳~35歳	70人
36歳~39歳	64人
40歳~43歳	44人
44歳~47歳	37人
48歳~51歳	73人
52歳~55歳	66人
56歳~59歳	66人
60歳以上	6人
計	496人

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

① 平成17年4月1日~平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
529人	504人	25人	4.7%

【参考】 いの町行財政集中改革プランにおける定員管理の数値目標(数・率)

計 画 期 間		数値目標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成27年4月1日	△36人・△6.8%

② 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

部 門	区 分	17年	18年	19年	20年	21年	17年~20年 計	(参考) 数値目標
		計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目		
仁淀病院以外	職員数	351人	340人	339人	346人	341人	△10人(27.8%)	315人
	増 減		△11人	△1人	7人	△5人		
仁淀病院	職員数	178人	176人	176人	157人	155人	△23人(-%)	178人
	増 減		△2人	0人	△19人	△2人		
計	職員数	529人	516人	515人	503人	496人	△33人(91.7%)	493人
	増 減		△13人	△1人	△12人	△7人		

(注) 1 計画期間は、17年~27年です。
2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率です。
3 増減は、各年の欄にあつては対前年度比の職員増減数を、計の欄にあつては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計です。

