

5 特別職の報酬等の状況(平成19年4月1日現在)

区 分			給 料 月 額 等		
給 料	町 副 町 長	長 長	780,000円	(参考) 類似団体における最高/最低額 (平成18年4月1日現在) 915,000円/458,000円	
			650,000円		745,000円/388,000円
報 酬	議 副 議 長	長 長 員	305,000円	499,000円/227,000円	
			237,000円	430,000円/182,000円	
			214,000円	400,000円/157,000円	
期末手当	町 副 町 長	長 長	(平成18年度支給割合) 3.00月分		
			(平成18年度支給割合) 3.00月分		
退職手当	町 副 町 長	長 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
			給料月額×5×在職年数	15,600千円	任期毎
			給料月額×3×在職年数	7,800千円	任期毎

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)務めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在 単位:人)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成18年	平成19年		
普 通 会 計 部 門	議 会	2	2		
	総 務	51	50	△1	業務の見直し
	税 務	15	15		
	民 生	65	62	△3	業務の見直し
	衛 生	24	23	△1	業務の見直し
	農 林 水 産	23	22	△1	業務の見直し
	商 工	4	3	△1	業務の見直し
	土 木	24	26	2	業務の増加
	計	208	203	△5	
	教 育 部 門		52	54	2
小 計		52	54	2	
公 等 養 護 会 計 部 門	病 院	124	127	3	欠員補充
	水 道	5	5		
	下 水 道	4	4		
	そ の 他	123	122	△1	業務の見直し
小 計		256	258	2	
合 計		516 [581]	515 [581]	△1	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2)年齢別職員構成の状況

(平成19年4月1日現在)

区 分	職 員 数
20歳未満	2人
20歳～23歳	11人
24歳～27歳	27人
28歳～31歳	63人
32歳～35歳	69人
36歳～39歳	53人
40歳～43歳	41人
44歳～47歳	47人
48歳～51歳	73人
52歳～55歳	65人
56歳～59歳	61人
60歳以上	3人
計	515人

(3)定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
529人	504人	25人	4.7%

【参考】 いの町行政集中改革プランにおける定員管理の数値目標(数・率)

計 画 期 間		数 値 目 標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成27年4月1日	△36人・△6.8%

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

部 門	区 分	17年	18年	19年	17年～19年 計	(参考) 数値目標
		計画始期	1年目	2年目		
仁淀病院以外	職員数	351人	340人	339人	△12人(33.3%)	△36人
	増 減		△11人	△1人		
仁淀病院	職員数	178人	176人	176人	△2人(-%)	0人
	増 減		△2人	0人		
計	職員数	529人	516人	515人	△14人(38.9%)	△36人
	増 減		△13人	△1人		

(注) 1 計画期間は、17年～27年です。
2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率です。
3 増減は、各年の欄にあつては対前年度比の職員増減数を、計の欄にあつては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計です。

