

## 介護職員の処遇改善を

質問Ⅱ人材確保の取り組みは  
答弁Ⅱ介護職員初任者研修の実施に取り組んでいる



山崎 きよ 議員

厚労省は団塊の世代が75歳を超える2025年度末までに介護職員が33万人余不足するとの推計を公表した。今でも介護職員不足は慢性化しており、町内の施設で介護職員不足で入所待ちという話を聞く。

町として介護職員の不足問題をどのように捉えるか。

### 澁谷ほけん福祉課長

県の推計でも令和7年に1064人の介護人材が不足するとなっている。介護人材の安定的な確保は喫緊の課題である。

令和3年度からの第8期介護保険事業計画に向けて介護人材の実態調査を行い、必要な施策を行う。

### 山崎議員

人材不足の原因の1つに介護労働者の賃金の低さがある。全産業平均を月9万円も下回っている。

働きがいのある、魅力ある職業として社会的に評価され、安心して働き続けられるよう、町として介護職員の待遇を改善すべきではないか。

### 澁谷ほけん福祉課長

介護人材確保、資格取得の取り組みとして、町在住者、町内介護事業所在職者、研修後に町に就職希望の者を対象に、テキスト代のみ自己負担で介護職員初任者研修を実施している。

偕楽荘・仁淀病院・清流苑の介護職員は足りているのか

### 山崎議員

施設の基準に対して介護職員は足りているのか。また、現在の基準で十分な介護ができるのか。

### 池田偕楽荘所長

偕楽荘は、介護職員の配置基準は入所者3に対して介護職員1となっており、従来型の集団ケアには十分な配置となっている。しかし、今後充実した個別ケアをするには、さらなる人材確保が必要になる。

### 金子仁淀病院事務長

仁淀病院西病棟は配置基準4対1で10人の配置が必要などところ、11人の配置をしている。

清流苑は3対1の基準で32人必要などところ、35人の配置をしている。両施設とも大きな余裕がある訳ではないが、十分なサービスが

提供できる体制は取っている。

### 山崎議員

偕楽荘において人材確保が必要ということは、3対1の基準が実態に合っていないのではないのか。

### 池田町長

国は今すぐ個別ケア（ユニット）に転換とは言っていないが、将来的には個別ケアを視野に入れた介護に進んでいかななくてはならない。そうなれば、現在の職員数では十分ではないため、人材確保が必要となってくる。



プラスチックごみ減量の取り組みは

### 山崎議員

大量のプラスチックごみが海に流出し、魚や海鳥などが飲み込み、死んでしまうという、深刻な環境破壊が進んでいる。マイバツク・マイボトル使用の普及・啓発はできないか。

### 西村環境課長

マイバツク推進については、レジ袋有料化も迫っているため、広報などで周知・啓発を行っていく。

イベント時に参加者に容器の持参を呼びかける取り組みは、対象者や飲食物の提供条件など違いがあるため、関係各課と協議している。

役場内では多くの職員が水筒やマイカップの使用をしている。

役場内の自販機のペットボトル禁止は困難と考えるが、今後の各メーカーの商品開発に期待する。