

5 特別職の報酬等の状況 (平成25年4月1日現在)

区分	給料月額等	(参考)類似団体における最高/最低額 (平成24年4月1日現在)
給料	町長 780,000円	904,000円/383,500円
	副町長 650,000円	
報酬	議長 305,000円	499,000円/227,000円
	副議長 237,000円	430,000円/182,000円
	議員 214,000円	400,000円/157,000円
期末手当	町長 (平成24年度支給割合) 2.55月分	(平成24年度支給割合) 2.55月分
	副町長	
退職手当	町長 (算定方式) (1期の手当額) (支給時期)	15,600千円 任期毎
	副町長 給料月額×5×在職年数 給料月額×3×在職年数 7,800千円 任期毎	

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)(単位:人)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成24年	平成25年		
普通会計部門	議会	2	1	△1	再任用を充てた
	総務	47	47		
	税務	14	13	△1	事務の統廃合縮小
	民生	60	59	△1	事務の統廃合縮小
	衛生	23	24	1	業務増
	農水	19	19		
	商工	6	6		
	土木	27	26	△1	事務の統廃合縮小
	計	198	195		
	教育部門	55	52	△3	事務の統廃合縮小
小計	253	247	△6		
公営会計業務等部門	病院	110	111	1	欠員補充
	水道	5	5		
	下水道	4	4		
	その他	104	100	△4	事務の統廃合縮小
	小計	223	220	△3	
合計	476 [581]	467 [581]	△9		

(注) 1. 職員数は、一般職に属する職員数です。
2. []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況

(平成25年4月1日現在)

区分	職員数
23歳以下	22人
24歳~27歳	17人
28歳~31歳	32人
32歳~35歳	46人
36歳~39歳	77人
40歳~43歳	64人
44歳~47歳	46人
48歳~51歳	39人
52歳~55歳	71人
56歳~59歳	50人
60歳以上	3人
計	467人



(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日~平成25年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成25年4月1日職員数	純減数	純減率
529人	467人	62人	11.7%
351人(仁淀病院以外)	310人	41人	11.7%
178人(仁淀病院)	157人	21人	11.8%

(参考)いの町行政集中改革プランにおける定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成17年4月1日	平成27年4月1日	仁淀病院以外で△36人・△10.3%

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

部門	区分	17年	18年	19年	20年	21年	22年	23年	24年	25年	17年~24年計	(参考)数値目標
		計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目		
仁淀病院以外	職員数	351	340	339	346	341	334	325	317	310	△41人(88.3%)	△36人
	増減		△11	△1	7	△5	△7	△9	△8	△7		
仁淀病院	職員数	178	176	176	157	155	156	152	159	157	△21人(88.2%)	△21人
	増減		△2	0	△19	△2	1	△4	7	△2		
計	職員数	529	516	515	503	496	490	477	476	467	△62人(88.3%)	△57人
	増減		△13	△1	△12	△7	△6	△13	1	△9		

(注) 1. 計画期間は、17年~27年です。 2. ()内の数値は、数値目標に対する進捗率です。
3. 増減は、各年の欄にあつては対前年度比の職員増減数を、計の欄にあつては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計です。