

5 特別職の報酬等の状況(平成24年4月1日現在)

区 分			給 料 月 額 等	
給 料	町 副 町 長	長 長	780,000円 650,000円	(参考) 類似団体における最高／最低額 (平成23年4月1日現在)
				909,000円／767,000円 750,000円／311,500円
報 酬	議 副 議	長 長 員	305,000円 237,000円 214,000円	499,000円／227,000円 430,000円／182,000円 400,000円／157,000円
期末手当	町 副 町 長	長 長	(平成23年度支給割合) 2.60月分	
			(平成23年度支給割合) 2.60月分	
退職手当	町 副 町 長	長 長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
			給料月額×5×在職年数 給料月額×3×在職年数	15,600千円 7,800千円 任期ごと 任期ごと

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在 単位:人)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
部 門		平成23年	平成24年		
普 通 会 計 部 門	議 会	2	2		
	総 務	48	47	△1	事務の統廃合縮小
	税 務	15	14	△1	事務の統廃合縮小
	民 生	58	60	2	業務増
	衛 生	24	23	△1	事務の統廃合縮小
	農 水	18	19	1	業務増
	商 工	7	6	△1	事務の統廃合縮小
	土 木	26	27	1	業務増
	計	198	198		
	教 育 部 門	54	55	1	業務増
公 営 企 業 等 会 計 部 門	小 計	252	253	1	
	病 院	105	110	5	欠員補充
	水 道	5	5		
	下 水 道	4	4		
	そ の 他	111	104	△7	吾北荘民営化
	小 計	225	223	△2	
合 計		477 [581]	476 [581]	△1	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数の合計です。

(2)年齢別職員構成の状況

(平成24年4月1日現在)

区 分	職員数
23歳以下	16人
24歳～27歳	23人
28歳～31歳	27人
32歳～35歳	60人
36歳～39歳	63人
40歳～43歳	64人
44歳～47歳	51人
48歳～51歳	41人
52歳～55歳	74人
56歳～59歳	54人
60歳以上	3人
計	476人



(3)定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成24年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日職員数	平成24年4月1日職員数	純減数	純減率
529人	476人	53人	10.0%
351人(仁淀病院以外)	317人	34人	9.7%
178人(仁淀病院)	159人	19人	10.7%

【参考】いの町行政集中改革プランにおける定員管理の数値目標(数・率)

計 画 期 間		数値目標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成27年4月1日	仁淀病院以外で△36人・△10.3%

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

区 分		17年 計画始期	18年 1年目	19年 2年目	20年 3年目	21年 4年目	22年 5年目	23年 6年目	24年 7年目	17年～23年 計	(参考) 数値目標
仁淀病院以外	職員数	351人	340人	339人	346人	341人	334人	325人	317人		315人
	増 減		△11人	△1人	7人	△5人	△7人	△9人	△8人	△34人(94.4%)	△36人
仁淀病院	職員数	178人	176人	176人	157人	155人	156人	152人	159人		157人
	増 減		△2人	0人	△19人	△2人	1人	△4人	7人	△19人(90.5%)	△21人
計	職員数	529人	516人	515人	503人	496人	490人	477人	476人		472人
	増 減		△13人	△1人	△12人	△7人	△6人	△13人	△1人	△53人(93.0%)	△57人

(注) 1 計画期間は、17年～27年です。
2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率です。
3 増減は、各年の欄にあっては対前年度比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計です。